TOBB Birinci Kadın Girişimciler Kurulu Kongresi Yapıldı





"Daha güçlü ekonomi için Türkiye'de Kadın Girişimciliğinin Güçlendirilmesi" hedefinden yola çıkan Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, TOBB Kadın Girişimciler Kurulu ile bütün illerin Kadın Girişimciler Kurullarını Ankara'da bir araya getirdi.





Cumhuriyetimizin kurucusu büyük önder Mustafa Kemal Atatürk, şöyle der: "Bir toplum, cinslerinden yalnızca birinin çağdaş gerekleri kazanmasıyla yetinirse, o toplum yarı yarıya güçsüz kalmış demektir."

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Birinci Kadın Girişimciler Kongresi "Daha Güçlü Ekonomi İçin Türkiye'de Kadın Girişimciliğinin Güçlendirilmesi" başlığıyla 25 Ağustos 2008 tarihinde TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nun ev sahipliğinde, yaklaşık 700 kadın girişimcinin katılımıyla gerçekleştirildi.

TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi'nde (ETÜ) yapılan kongrenin açılış konuşmaları TOBB Başkanı ve Kadın Girişimciler Kurulu Onursal Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Devlet Bakanı Nimet Çubukçu ve TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Aynur Bektaş tarafından yapıldı. Açılış konuşmalarının ardından TOBB Başkanı Hisarcıklıoğlu, "Türkiye Ekonomisi ve Kadın Girişimcilerimiz" konulu bir sunum gerçekleştirdi.

Kongrenin öğleden sonraki bölümünde "Türkiye Kadın Girişimciliği: Yasal, Kurumsal Altyapı-Sorunlar" ve "AB Katılım Süreci ve Kadın Girişimciliği" konulu iki panel düzenlendi.

Program kapsamında son olarak TOBB Yönetim Kurulu Üyesi ve Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Başkanı İlhan Parseker ile TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Aynur Bektaş tarafından "Oda Borsa Seçimleri ve Kadın Girişimciler" ile "Daha Fonksiyonel İl Kadın Girişimciler Kurulu" konulu tartışma oturumları düzenlendi.







TOBB BAŞKANI M. RİFAT HİSARCIKLIOĞLU:

"Kadının Elinin Değmediği Bir Ekonominin Bereketi De Olmaz, Büyümesi De Olmaz"

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, "Kadının elinin değmediği bir ekonominin bereketi de olmaz, büyümesi de olmaz" diyerek, TOBB olarak, 1,3 milyon üyelerinin yanında, 1,3 milyon kadın girişimci görmek istediklerini dile getirip "Kadınların genel anlamda iş hayatında yer alması, özellikle de iş kadını olarak üretim süreçlerinde yer alması için, pozitif ayrımcılık dahil, 'kadın girişimci dostu' politikalara ağırlık verilmelidir" ifadesini kullandı.

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı ve Kadın Girişimciler Kurulu Onursal Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, kongrenin açılışında yaptığı konuşmada, bir ekonominin büyüklüğünü gösteren milli gelirin, üç tane faktörün çarpımına eşit olduğunu ifade ederek şöyle konuştu: "Birincisi çalışabilir yaştaki nüfusun, toplam nüfus içindeki payıdır. İkincisi çalışabilir nüfusun ne kadarının istihdam edildiğidir. Üçüncüsüyse, verimlilik, yani çalışan başına ne kadar üretim yapılığıdır. Bunların üçü de, ne kadar yüksekse, milli gelir o kadar yüksek oluyor. Son faktör olan verimlilik konusu, ülkedeki iş ortamıyla ilgili. Bu yüzden TOBB olarak, mikro reformlar dediğimiz ve iş ortamını iyileştirmeye yönelik reformların yapılmasını, yıllardır vurguluyor ve bu konuda, kamuoyunu bilgilendiriyoruz."

KADIN İSTİHDAMI YETERSİZ

Türkiye'nin istihdam konusunda bir fırsat penceresi bulunduğunu, çalışabilir nüfus anlamında bir sorunu bulunmadığını ifade eden TOBB Başkanı Hisarcıklıoğlu, Türkiye'nin çalışabilir yaştaki insanlarının, özellikle de gençlerinin ve kadınlarının, iş bulmakta önemli zorluklarla ve sorunlarla karşı karşıya olduğuna dikkat çekerek, diğer taraftan da sanayicilerin, gerekli nitelikte eleman bulamadıklarını, mesleki eğitimin kalitesinin ve yaygınlığının mutlaka artırılması gerektiğini söy-

ledi. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün verilerine göre, 2007 yılında küresel ölçekte kadın istihdam oranının yüzde 49, Avrupa Birliği'nde yüzde 56, Türkiye'de ise kadınların istihdam oranının yaklaşık yüzde 24 olduğunu anlatan Hisarcıklıoğlu, şöyle devam etti:

"Bir başka ifadeyle ülkemiz, kadın istihdam potansiyelinin ancak dörtte birini kullanmakta, gerisini ise heba etmektedir. Son verilere göre ülkemizde 16,2 milyon erkek istihdamına karşı, kadın istihdamı ancak 6,1 milyon kişidir. Ama daha çarpıcı olanı, bir milyon 219 bin işverenin sadece yüzde altısı, yani 75 bini kadındır. Şimdi size soruyorum: Bu durumdaki bir ülke, uluslararası piyasada rekabet edebilir mi? Bu durumdaki bir ülke, Avrupa Birliği'ne üye olabilir mi? Bu durumdaki bir ülkenin insanları zenginleşebilir mi?

Cumhuriyetimizin kurucusu büyük önder Mustafa Kemal Atatürk, şöyle der: 'Bir toplum, cinslerinden yalnızca birinin çağdaş gerekleri kazanmasıyla yetinirse, o toplum yarı yarıya güçsüz kalmış demektir.'

Biz de, ülkemizdeki mevcut durumu, tek kolu bağlı şekilde ringe çıkıp mücadele eden bir boksöre benzetiyoruz. İnsanlarımızın dörtte birini, iş ortamından uzak tutarak, küresel rekabette var olmaya çalışıyoruz. Böylesine bir insan kaynağı israfına göz yumacak lüksümüz yoktur."

YANLIŞ ANLAYIŞLAR DEĞİŞTİRİLMELİ

TOBB Başkanı Hisarcıklıoğlu, modernleşme yolunda bir taraftan geleneklerin muhafaza edilirken, diğer taraftan da yanlış anlayışların değiştirilmesi gerektiğine işaret etti ve şöyle konuştu:

"Başımıza yeni icat çıkartma, denilerek yetiştirilen insanlarımızın pek çoğunun yenilikçi vasıfları törpülendi. Beyinlerimize pranga vurduk. Soran, araştıran, sorgulayan, daha iyiyi arayan değil, idare-i maslahatçı olduk. Benzer bir yanlış anlayış da 'Elinin hamuruyla erkek işine karışma'dır. Oysa kadının elinin değmediği bir ekonominin bereketi de olmaz, büyümesi de olmaz. O yüzden diyoruz ki, Türk toplumu, bu prangadan da kurtulmalıdır. Elinde hamur olanlar her işe karışsın ki, büyümenin bereketini de toplumun tamamı hissetsin."

KADINLAR SOSYAL HAYATA, ÜRETİM SÜREÇLERİNE GİRMELİ

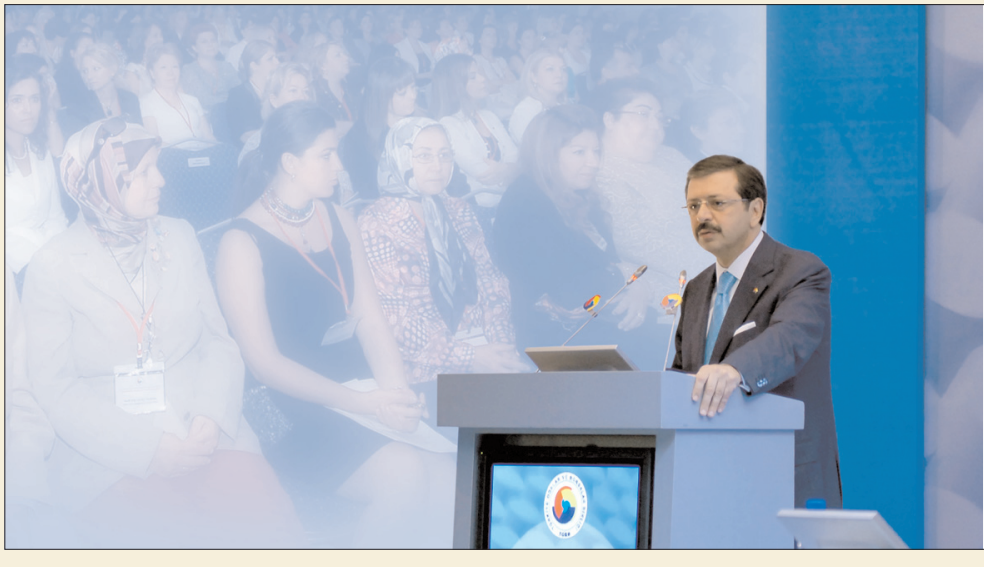
TOBB Başkanı Hisarcıklıoğlu, gelişmiş bir toplum olmak için, kadınların sosyal hayata, üretim süreçlerine sokulmak zorunda olunduğuna işaret ederek, AB'nin bir parçası olmayı hedefleyen Türkiye'de, kadınların eğitimi, istihdamı ve toplum hayatı içindeki yeri konusunda, mutlak surette ilerleme sağlaması gerektiğini ve bunun anahtarının da önce eğitim olduğunu söyledi. Türkiye'nin hızlı büyümesi gerektiğine dikkat çeken Hisarcıklıoğlu, Türkiye'nin, genel anlamda işsizlik, özellikle de kadın istihdamı sorununu çözmek zorunda olduğunu vurguladı.

ARTIK DEVLET KAPISI, EKMEK KAPISI DEĞİL

Günümüz dünyasında artık devlet kapısının, ekmek kapısı olmadığını ifade eden Hisarcıklıoğlu, istihdamı, piyasa dostu politikaların uygulanmasıyla, artık iş dünyasının ürettiğini ve temel yaklaşımın, öncelikle girişimci sayısının artırılması gerektiğini söyledi ve şöyle devam etti: "TOBB olarak, 1,3 milyon üyemizin yanında, 1,3 milyon kadın girişimci görmek istiyoruz. Kadınların genel anlamda iş hayatında yer alması, özellikle de iş kadını olarak üretim süreçlerinde yer alması için, pozitif ayrımcılık dâhil, kadın girişimci dostu politikalara ağırlık verilmelidir. Konuya, sosyal bir mesele veya yoksullukla mücadele perspektifi ile değil, ekonomik bir bakış açısıyla, istihdam, eğitim ve sanayi politikalarının bir unsuru olarak yaklaşmalıyız.

Kadın girişimci sayımızın artırılması, sorunun çözümünde önemli katkı sağlayacaktır. Bunun için de çalışıyoruz. Kadın girişimcilerimizin örgütlenmesini pozitif ayrımcılık anlayışıyla ele aldık. Esasen, oda ve borsalarımızın organ seçimleri için var olan sistem, demokratik katılımın ve fırsat eşitliğinin ortaya konulması açısından, son derece iyi düzenlenmiştir. Ancak, kadın girişimcilerimizin cesaretlendirilmesi, kadın girişimci sayımızın artırılması açısın-







dan, pozitif bir ayrımcılık yaptık ve tüm illerimizde, oda ve borsalarımızın katkılarıyla, İl kadın Girişimciler Kurulları'nı kurduk. İllere verdiğimiz kotalar çerçevesinde, bugüne kadar 1.224 kadın girişimci, İl kadın Girişimci Kurullarına üyelik kaydı yaptırdı."

Hisarcıklıoğlu, kadın istihdamının, fırsat eşitliğinin, kız çocukları için genel ve mesleki eğitimin, yerel ve ulusal düzeyde daha fazla gündemde tutulması için çaba sarf edilmesi gerektiğini söyledi.

KADINLAR ODA VE BORSA SEÇİMLERİNDE AKTİF ROL ALMALI

Türkiye'deki en büyük kadın örgütlenmesini meydana getirdiklerine dikkat çeken TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, bunu işkadınlarının gösterdiği ilgi sayesinde başardıklarının altını çizdi. Hisarcıklıoğlu, önümüzdeki dönemde oda ve borsa seçimlerinin olduğunu hatırlatarak, şunları söyledi: "Seçimlerde, meclis ve yönetimlerde aktif rol almanızı istiyorum. Demokrasi, hem hak, hem de sorumluluk gerektirir. Mücadeleniz için, tüm kanalların açık olmasını sağlamak, bizim görevimizdir. Bunu sağlayacağız. Hedefimiz, Cumhuriyetimizin kuruluşunun 100. yılını kutlayacağımız 2023'te, ülkemizi dünyanın en büyük on ekonomisinden biri haline getirmektir. Ama sadece ekonomi alanında değil, yaşam standartlarında da, çağdaş bir ülke olma hedefindeyiz. Zira bir ülkenin kalkınma düzeyi, demokrasi düzeyinden ayrı düşünülemez. O halde, Türkiye; işleyen, yöneten, denetlenebilir ve hesap verebilir, birinci sınıf bir demokrasi ülkesi olmalıdır."



TOBB KADIN GİRİŞİMCİLER KURULU BAŞKANI AYNUR BEKTAŞ:

"Toplumda Cinsiyet Eşitliği Sağlanmalı"



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Aynur Bektaş, kadınların da erkekler gibi çalıştığını, ürettiğini, iş verdiğini ancak hep yönetildiğini ifade ederek, "Bizler de erkekler gibi çalışıyoruz, üretiyoruz, iş veriyoruz, ancak hep yönetiliyoruz. Bizler de sahip olduğumuz iş kollarında artık yönetime ortak olmak istiyoruz" dedi.

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Aynur Bektaş, TOBB Birinci Kadın Girişimciler Kurulu Kongresi'nin açılışında yaptığı konuşmada, kadınların hiç kimsenin ne arkasında, ne de önünde olmak istemediğini, yan yana olmak istediğini belirtti.

Türkiye'de karar alma mekanizmasındaki kurumların büyük toplantılarına bakıldığı zaman kadının adı olmadığını kaydeden Bektaş, 2009 yılı şubat ayında illerde oda ve borsaların seçimlerinin bulunduğunu ve salonda bulunan herkesin oda ve borsa organlarında görev yapacak yetkinlikte olduğunu söyledi.

Bektaş, örgütsüz mücadelenin her zaman başarısız olduğunu, anarşi yaratmaktan öte gitmediğini belirterek, "Biz diğer kadın derneklerimizle birlikte saflarımızı sıklaştırarak ve erkeklerimizle birlikte AB'ne gireceğiz" dedi.

Türkiye olarak kadının toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak zorunda olduğunu belirten Bektaş, kız çocuklarının okutulması, kadınların sağlık hizmetlerine erişimi, istihdama ve yetki karar alma süreçlerine katılımı gibi birçok parametreyi barındıran toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması durumunda, ekonomik kal-







kınmanın hızlandırılacağını, hem sosyal sorunların çözüleceğini, hem de AB entegrasyon süresinin başarı ile tamamlanacağını ifade etti.

KADIN GİRİŞİMCİLİĞİ TEMEL SORUNLARI

TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Aynur Bektaş, konuşmasında TOBB Sektör Meclisleri ve ekonomiden sorumlu bakanların katılacağı önemli bir değerlendirme toplantısının yapılacağını belirterek, Ekonomi Şurası'nda kadın girişimciliği ile ilgili tespit edilen temel sorunların ve çözümlerin paylaşılacağını söyledi ve tespitlerini şöyle sıraladı:

- Kadın girişimcilerin kullanabileceği girişimcilik sermayesi yetersizdir. KOSGEB bünyesinde özel bir kadın girişimcilik fonunun kurulması ve daha rahat kullandırılması gerekir. İmalat sanayisi için kullandırılan desteklerin, kadınlar için hizmet sektörlerine de yaygınlaştırılması gerekir.
- Kadınların iş gücü piyasasına katılımı son derece düşüktür. İŞKUR tarafından, Kadın Statüsü Genel Müdürlüğü ile koordineli bir şekilde kadınlar için ayrı meslek edindirme programlarının oluşturulması gerekir.
- Kadın girişimcilerle ilgili veriler eksiktir. Oda ve borsa üyeliğinde cinsiyetin de sorulması ve sağlıklı bilgilerin üretilmesi için Sanayi ve Ticaret Bakanlığı tarafından yasal değişiklik yapılması gerekiyor.
- Çocuk ve yaşlı bakımı kadınların çalışma yaşama girmesinin önündeki temel sebeplerdendir. Bir fon yaratılarak Organize Sanayi Bölgeleri ve yerel yönetimlerin ortaklaşa kreşler açması gerekir.
- Kadınlar çalışma yaşamında ayrımcılığa uğramaktadır. Kadın Statüsü Genel Müdürlüğü'nün öncülüğünde, uluslararası sosyal uygunluk standartlarının tüm iş yerlerinde yaygınlaştırılması için bir farkındalık programının devreye girmesi gerekir.



KADIN VE AİLEDEN SORUMLU DEVLET BAKANI NİMET ÇUBUKÇU:

"Kadınlar Görünmez Cam Duvarlara Çarpıyor"

Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanı Nimet Çubukçu, kadınların yönetim kademelerinde daha çok yer sahibi olması gerektiğini belirterek, yasal bir engel olmamasına rağmen kadınların sosyal, kültürel ve mali nedenlerle girişimci olamadığını, önlerinde "camdan engeller" bulunduğunu söyledi.





Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanı Nimet Çubukçu, TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi Konferans Salonu'nda düzenlenen TOBB Birinci Kadın Girişimciler Kurulu Kongresi'nin açılışında bir konuşma yaptı. Kadınların çalışma hayatına katılımlarının artırılması, kamu ve özel sektörde ücretli istihdam yaratılması ve istihdamın toplumsal cinsiyet eşitliği gözetilerek dağıtılmasının yanı sıra kadınların kendi hesabına çalışmalarının taşıdığı öneme işaret eden Çubukçu, artık kadın girişimcilerin ekonomik gelişmenin kilit aktörlerinden biri olarak kabul edildiğini söyledi.

Kadın-erkek arasındaki cinsiyet eşitsizliğinin ekonomik temelli olarak ortadan kaldırılması gerektiğini de belirten Çubukçu, bunun kadına geleneksel bakışı da değiştireceğini ifade etti.

Özel hayattaki sorumluluklarının kadını sınırladığını, kadınların erkeklerle sosyal ve kültürel hayatta eşit fırsatlardan yararlanamadığını, ekonomik olarak da erkeklere bağlı konumda olduklarını ifade eden Çubukçu, tüm bunların kadınların girişimciliğinin önünde engel yarattığını söyledi.

Çubukçu, AB'ye üyelik yolunda ilerleyen Türkiye'deki kadın girişimcilerin sayısının artırılması gerektiğini vurgulayarak, 9. Kalkınma Planı'nda kadınların, gençlerin, dezavantajlı grupların iş bulma, girişimcilik eğitimleri ve istihdam garantili eğitim programlarından yararlandırılmalarına ilişkin önlemlere yer verildiğini anlattı.

KADINLAR, MALİ KAYNAKLARA ULAŞABİLMELİ

Dünyada kayıtlı gayrimenkullerin yüzde 91'inin, Türkiye'de de yüzde 93'ünün erkekler üzerine olduğunu, erkeklerin sermayeyi ellerinde bulundurduğunu belirten Çubukçu, "Ma-





li kaynaklara erişemeyen kadının girişimci olmasını beklemek haksızlık olur" dedi. Çubukçu, TOBB Kadın Girişimciler Kurulu gibi oluşumların desteklenmesi ve sorunların "gerçekten sahiplenilerek çözülmesi" gerektiğini söyledi.

Kadının siyasetteki katılımını düşük bulduklarını, artırmak için çaba gösterdiklerini dile getiren Çubukçu, "Peki, kadının olması gereken demokratik kitle örgütlerinin yönetimlerinde yer almamasını nasıl açıklayacağız" diye sordu. Yerel seçimlere kadınların katılımını artırmaya çalıştıklarını anlatan Çubukçu, kongre katılımcılarını da yönetim kademelerinde yer almak için mücadele etmeye çağırdı.

CESUR KADINLARI YÜREKLENDİRMEK İÇİN ÖNCÜSÜNÜZ

Kadınların istihdama katılmasında "esnek çalışma saatleri uygulaması"nın önem taşıdığına dikkati çeken Çubukçu, Avrupa'daki kadınların yaklaşık yüzde 30'unun bu şekilde çalıştığını anlattı. Çubukçu, kadınların sendikalılaşma oranının da yükseltilmesi gerektiğini belirtti.

Çubukçu, Kadının Statüsü Genel Müdürlüğünün hazırladığı 2008-2013 Ulusal Eylem Planı'nın yakında açıklanacağını bildirerek, istihdam konusunun geniş bir açıdan, bütün taraflarıyla ele alındığını söyledi. İstihdam konusunda devlet, işveren ve sendikalara sorumluluk düştüğünü vurgulayan Çubukçu, herkesin üzerine düşen görevi yerine getirmesini istedi. Kadın girişimcilerin özellikle Anadolu'nun değişik yerlerinde çok başarılı "rol model" olduğuna dikkati çeken Çubukçu, katılımcılara, "Kadın girişimcilik adına, bulunduğunuz bölgedeki cesur kadınları yüreklendirmek adına çok öncü bir role sahip olacağınıza yürekten inanıyorum" diye seslendi. Çubukçu, kadın girişimciliğinin desteklenmesi için hükümet tarafından atılan adımları da hatırlatarak, Gelir Vergisi Kanunu'nda, İstihdam Paketi'nde yapılan düzenlemeleri anlattı.



"KADININ POZİTİF DESTEĞE İHTİYACI VAR"

İyi eğitim almış, çalışkan, kendine güvenli, özverili ve başarılı kadınların iş dünyasında varlık gösterebileceklerine ve sayılarının artacağına olan inancını da dile getiren Çubukçu, medyaya da bu konuda görev düştüğünü söyledi.

Medyada kadının genellikle şiddet mağduru olarak, "3. sayfada zavallı pozisyonunda" yer aldığını ifade eden Çubukçu, başarılı kadınların öykülerinin gündeme getirilmesini istedi.

Üniversite mezunu kadınların istihdama katılımının AB ortalamasının üstünde olduğuna işaret eden Çubukçu, öğretim üyesi, hekim, öğretmen, avukat kadınların sayısının çok yüksek olduğunu söyledi. Çubukçu, sözlerini şöyle sürdürdü: "Ama bunlara baktığımızda göremediğimiz bir şey, bütün başarılarına rağmen, öğretim üyesi sayısı bu kadar yüksekken rektör kadın sayısının azlığı. Yönetici kademesine ulaşamayan kadın sayısı çok. Bütün bunları engelleyen yasal düzenlemeler yok. 'Eşit yarışıyoruz, buyurun siz de kazanın' demek, kadınların görünmeyen cam duvarlara başını bir kez daha çarpmasına yol açıyor. Dolayısıyla kadınların başta eğitim olmak üzere bazı konularda pozitif desteklere ihtiyacı var. Bunu söylemem, kadınların yardıma muhtaç olmalarıyla ilintili değil. Bu, kadınların eşitlik talepleri doğrultusunda en temel haklarıdır, yönetime katılmak en temel haklarıdır."

Çubukçu, TOBB Kadın Girişimciler Kurulunun, girişimci kadınların önünde yol gösterici olduğunu belirterek, kurul başkanı Aynur Bektaş'ı kutladı.

Konuşmaların ardından, TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu Çubukçu'ya gümüş bir tabak hediye etti.

SUNUM

Türkiye Ekonomisi Ve Kadın Girişimcilerimiz

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, ekonominin iyiye gidip gitmediğinin en önemli göstergesinin büyüme hızı olduğunu, bir üst lige çıkmak için Türkiye'nin, yüzde yedilik büyüme hızını muhafaza etmesi gerektiğini belirtti.

Türkiye Odalar Borsalar Birliği (TOBB) Birinci Kadın Girişimciler Kurulu Kongresi'nin öğleden sonraki bölümünde, "Türkiye Ekonomisi-Kadın Girişimcilerimiz" konulu bir sunum yapan TOBB Başkanı ve TOBB Kadın Girişimciler Onursal Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, dünya ticaret hacminin 1990 yılında üç trilyon dolar iken, 2007 yılında 14 trilyon dolara ulaştığını, en büyük yüz ekonominin 51'ini şirketlerin, 49'unu devletlerin oluşturduğunu söyledi.

Ekonominin iyiye gidip gitmediğinin en önemli göstergesinin büyüme hızı olduğunun altını çizen Hisarcıklıoğlu, bir üst lige çıkmak için Türkiye'nin, yüzde yedilik büyüme hızını muhafaza etmesi gerektiğini belirtti. Hisarcıklıoğlu, "muhafaza edebilirse, 2019'da AB'deki kişi başına düşen gelirin yarısının yakalanabileceğini söyledi. Türkiye'nin eğer yüzde 4,5 ile büyüme hızını sürdürürse, bu rakamın ancak 2050 yılında yarısını yakalayabileceğini ifade eden Hisarcıklıoğlu, "Millet olarak yüzde yedinin altındaki büyümeyi başarısızlık olarak nitelendirmeliyiz. Büyüme hedefimiz yüzde yedi olmalı" dedi.





Dünya üretiminin Çin ve Hindistan'a kaydığını kaydeden Hisarcıklıoğlu, bu durumun Türkiye'nin bir fırsat yakalamasına imkân sağladığını ifade etti.

HEDEF EN AZ ÜÇ SEKTÖRDE DÜNYA LİDERİ OLMALIYIZ

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, bölgesel bir aktörden, küresel bir aktör olmaya giden yoldaki hedefleri de sıralarken, hedefin dünyanın en büyük on ekonomisi arasına girmek, dünyadaki en büyük 500 şirket arasında, en az on Türk şirketine sahip olmak, en az üç sektörde dünyada lider olmak, dünyada tanınan on marka üretmek, yıllık 500 milyar dolarlık ihracat yapmak, araştırma geliştirmeye dayanan yenilikçi, rekabetçi bir ekonomiye sahip olmak, icat çıkarmak, bilim üretmek ve teknoloji ürünlerinin ihracat içindeki payını yüzde 25'e çıkarmak olduğunu anlattı.

TOBB Başkanı Hisarcıklıoğlu, ayrıca inovasyon gerektiğini belirterek, Türk şirketlerinin birleşmeyi, birlikte iş yapma kültürünü yerleştirmeyi başarması gerektiğini söyledi.

Türk özel sektörünün iş yapabilmesi için önünün açılması gerektiğine dikkat çeken Hisarcıklıoğlu, bunun için de yeni bir anayasanın, Siyasi Partiler ve Seçim Kanunu'nun hazırlanması gerektiğini, yargı reformunun yapılması, kamu yönetiminin ve vergi sisteminin düzenlenmesi, altyapı ve enerji piyasası reformlarının gerçekleştirilmesi gerektiğini vurguladı.

Reel sektörün güçlenmesi için KOBİ'lerin finansmana erişim imkânlarının artırılması, sanayi, istihdam politikalarının ve nitelikli iş gücünün oluşturulması gerektiğini belirten Hisarcıklıoğlu, "Para pul istemiyoruz. Futbol oynadığımız sahayı, rakiplerimizle aynı standartlara getirin" dedi.

Oda Borsa Seçimleri Ve Kadın Girişimciler

Türkiye'de kadınların iş dünyasında örgütlenmesinin yolunu açan ve ilk olma özelliğini taşıyan TOBB Birinci Kadın Girişimciler Kurulu Kongresi'nde TOBB Yönetim Kurulu Üyesi ve BTSO Meclis Başkanı İlhan Parseker, oda ve borsa seçimleri ile ilgili detaylı bilgiler verdi.

Kongrenin öğleden sonraki bölümünde "Türkiye Kadın Girişimciliği: Yasal, Kurumsal Altyapı-Sorunlar" ve "AB Katılım süreci ve Kadın Girişimciliği" konulu iki panel düzenlendi. TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi Genel Sekreter Yardımcısı Şenay Eser'in moderatörlüğünü üstlendiği ilk panelde, Başbakanlık Kadının Statüsü Genel Müdürü Esengül Civelek, "Kadın Girişimciliği ve Ulusal Mekanizma Olarak KSGM'nin Rolü"; Garanti Bankası KOBİ Pazarlama Müdürlüğü Koordinatörü Cenk Kaan Gür, "Kadın Girişimciler için Finansal Destek Modelleri"; Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) Proje Koordinatörü Şeyda İkiz ise "Küçük Girişimciliğin Desteklenmesinde Kadınlar İçin Özel Projeler" başlıklı birer sunum gerçekleştirdi.

İktisadi Kalkınma Vakfı (İKV) tarafından düzenlenen "AB Katılım Süreci ve Kadın Girişimciliği" konulu panelde ise Yeditepe Üniversitesi Antropoloji Bölüm Başkanı Prof Dr. Akile Gürsoy moderatörlük yaptı. Söz konusu panelde, İKV Uzmanı Zeynep Özler "Türkiye AB Katılım Süreci ve İKV'nin Faaliyetleri", İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden Yrd. Doç. Dr. Sevgi Uçan Çubukçu, "AB Mevzuatı ve Politikaları Cinsiyet Eşitliği ve Kadın Girişimciliği", İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği'nden Yrd. Doç. Dr. İpek İlkkaracan Ajas "Lizbon Süreci ve Kadın Girişimciliği" ve Suteks Tekstil'in kurucusu Nur Ger ise kişisel deneyimlerinden hareketle "Türkiye'de Kadın Girişimciliği" başlıklı birer sunum gerçekleştirdi.

Program kapsamında son olarak TOBB Yönetim Kurulu Üyesi İlhan Parseker ile TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Aynur Bektaş tarafından "Oda Borsa Seçimleri ve Kadın Girişimciler" ile "Daha Fonksiyonel İl Kadın Girişimciler Kurulu" konulu tartışma oturumları düzenlendi.

TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Aynur Bektaş, kadınlar isterlerse başaramayacakları hiç-





bir şey olmadığını ifade ederek, "Ticaret odalarının, sanayi odalarının kapısını açmamış kadınlarımız var. Sadece sokağın önünde bir bina olarak görüyor. Girmeniz lazım ve kapıyı açmanız lazım. Bundan sonraki ilk seçimlerde ben de sizler gibi mücadele edeceğim. Erkekler gibi mücadele edeceğim en azından bir konseye bir meclise girmeye çalışacağım. Eğer buralara girersek bir gün TOBB'un o büyük kongrelerinde veya genel kurullarında bu manzaranın biraz serpiştirilerek çiçekler açmış gibi beraber yapacağımıza inanıyorum" dedi.

KADIN GİRİŞİMCİLERİN ODA VE BORSA MECLİSLERİNE SEÇİMİ

Küreselleşen dünyada tek ayaklı bir şekilde sadece erkeklerin girişimci olarak ayakta kalabilmesinin imkânsız olduğunu ifade eden TOBB Yönetim Kurulu Üyesi ve Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı İlhan Parseker, öncelikle üretimi, ticareti daha da büyüterek Türkiye'deki kalkınma hamlesini kadın-erkek birlikte daha da büyütmek gerekliliği üzerinde durdu. 1 Ocak 2009 tarihinde başlayıp 28 Şubat 2009 tarihinde bitecek oda ve borsa seçimleri olduğunu anımsatan Parseker, ""Kadınlarımızı cesaretlendirmek suretiyle kadınlarımızın önünü açmak gerekiyor… Burada tabii bize de görev düşüyor. İşte bu görevin bilinci içersinde Başkanımız Hisarcıklıoğlu'nun önerisi ile birlikte bu Türkiye'nin en büyük ve en güçlü kadın örgütünü ortaya çıkarttık" diyerek, oda ve borsa seçimlerinde kadın girişimcilerin nasıl aday olacaklarını ve seçilmeleri için yürütecekleri çalışmaların neler olması gerektiği konusunda kapsamlı bir anlatımla şu bilgileri verdi:

"Biliyorsunuz 365 oda ve borsamız 81 ilde 157 ilçede örgütlenmelerimiz var. Buraların belirli üye sayıları var. Meslekleri gruplandırma yönetmeliğimize göre tüm illerde bütün meslekler yeniden gruplandırıldı. İllerinizdeki üyesi olduğunuz oda ve borsalara giderek şirketinizin durumunu gözden geçirin, çünkü adres, vergi dairesi eksiği gibi eksiklikleriniz olabilir veya aidat borcunuz olabilir. Eğer bunlarla ilgili bir eksiğiniz varsa şirketiniz askıya alınmıştır. Oy verme hakkınız elinizden alındığı gibi seçilme hakkınız da olmayacaktır. Bunun haricinde seçimlerden altı ay önce o şirketin temsil ve imza yetkisine sahip olması gerekiyor. Bunu da özellikle kontrol etmeniz lazım. Oda veya borsanızda şubat ayında yapılacak bir seçimse süreniz yeterli, ama ocak ayında yapılacak bir seçim bu süreci değiştirmede yeterli olmayacak; özellikle belirtmek istiyorum. Ayrıca şirketinizin tüzel kişiliği veya gerçek kişiliği ile seçimden iki yıl önce oda ve borsaya kayıtlı olması lazım. Eğer seçim tarihinden önce iki yıl dolmadıysa sadece seçme hakkınız var, seçilme hakkınız yok. Bütün bunlar tamamsa gidip şu andan itibaren odalarınızdan kendi grubunuzun listesini temin edebilirsiniz. Bu listeyi temin ettikten sonra önünüze koyup bakmanız gerekir, kimlerle beraber olacaksınız ve kimlerle birlikte bir kurul oluşturacaksınız. Bu, seçim aşamasının en önemli mihenk taşı. Tabii kaçar kişilik komite olacağınızı odanızdan sormanız gerekiyor. Bu konuda siz net bilgi veremiyorum, çünkü her ilin üye sayısına göre komitenizdeki üye sayısı da bir değişiklik arz ediyor. Tabii komitenizi belirledikten sonra çalışmaya başlıyorsunuz. İşte işin zor noktası burada başlıyor. Aynı sektörde kıyasıya rekabet ettiğiniz rakibinizden gidip oy isteyeceksiniz. Aynı işi yapan kişiyle rekabet edeceksin ve ondan sonra da 'beni seçin arkadaş' diyeceksiniz. Bunun için de dürüst ve haksız rekabet etmeyen bir tüccar veya sanayici olmamız yeterlidir." Parseker, kadınların oda ve borsa meclislerinde daha fazla temsil edilmesi gerektiğine işaret ederek, "Gerekli koşulları yerine getirdikten sonra kadın girişimcilerimizin oda ve borsa yönetimlerinde, meclislerinde yer almaması için hiçbir neden yok. Bursa'dan bir örnek vermek isterim. Meclis Üyemiz Sena Kaleli, geçen seçimlerde bini aşkın komite üyesi içinden seçilip geldi. Bunun tek formülü var, o da, 'istemek ve çok çalışmak" diye konuştu. Parseker, konuşmasının ardından, Türkiye'nin dört bir yanından gelen işkadınlarının seçim sistemine ilişkin sorularını yanıtladı.





TOBB Birinci Kadın Girişimciler Kurulu Kongresi Ardından

TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Aynur Bektaş:

"KADIN İŞVERENE ÖZEL KREDİ GELİYOR"



TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Aynur Bektaş, kadınların odalarda, meslek komitelerinde, meclislerde, yönetim kurullarında, sivil toplum kuruluşlarında, siyasi partilerde görev alarak önce var olduklarını göstermeleri ve karar mekanizmalarını zorlamaları gerektiğini ifade ederek şöyle konuştu: "Sadece ana, sadece kardeş, sadece abla, sadece eş değiliz, işvereniz aynı zamanda biz. Kadınların kendi kendilerinin gücünü görmeleri lazım. Bizim buradaki hedefimiz odalara seçilme, oralarda mücadele, bunları öğretmek. Bizim burada kadını bilinçlendirip oda seçimlerinde mücadele vermemiz lazım. Artık kongrelerde erkeklerin yanında olmamız lazım. Önlerinde veya arkalarında olmak istemiyoruz, yanlarında olmak istiyoruz."

TOBB'un kadın girişimcilere yönelik yeni bir projesini açıklayan Aynur Bektaş, tüm fuarlarda kadınların kullanımı için 75'er metrekare ücretsiz stand verileceğini belirtti. Fuarcılık şirketlerinin ayıracağı bu alanlarda, Türkiye'nin her yerinden kadınların ürünlerini pazara sokma imkânı bulacağının altını çizen Bektaş, yurt dışında da fuar çalışmaları olduğunu ifade etti. Kasım ayında Dubai'de yapılacak mobilya fuarına Diyarbakır İŞGEM'i de götüreceklerini, kadınların ürünlerinin ücretsiz olarak götürülüp sergileneceğini söyledi. Kütahya'da bir projeye başladıklarını ifade eden Bektaş, Kütahya Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Sevim Güral Olgun'un çalışması ile kadınlara bilgisayar öğrettiklerini vurguladı. Üniversiteden 30 adet bilgisayar bağışı aldıklarını ifade eden Bektaş, "Kadın evine ikinci televizyonu değil artık dizinin üzerine lap-top'ını alsın. Bilgisayar kullanmayı öğreteceğiz; neler okuyabilir, nerelere ulaşabilir, değişik yerlere girip elişlerinde tasarımlar öğrenebilir" diye konuştu. Projenin 81 ile yaygınlaştırılmasını hedeflediklerini belirten Bektaş, Muğla'da da göğüs ve rahim kanseri başta olmak üzere sağlık taramasına başladıklarını ifade etti.

Aynur Bektaş, KOSGEB'in esnaf kredisi kapsamında kadınlara 30 bin lira düşük faizli kredi verdiğini, ama kredinin sadece imalat sanayi için geçerli olduğunu ifade etti. Kadınların yoğun olarak çalıştığı hizmetler sektörünün de kapsama alınmasını istediklerini söyledi. Kadınlara ayrı olmak üzere KOSGEB'den fon ayrılmasını istediklerini de belirten Bektaş, şunları söyledi: "Yasa hala kadına evdeki ihtiyacı olan kişiye bakım zorunluluğu getiriyor. 58 yaşında bir kadın, engelli bir çocuğu varsa veya evde bakması gereken birisi varsa emekli ediliyor. Erkeği de emekli etsin o zaman. Yani kadına bir rol biçilmiş oluyor. Sen anasın ve sen bakacaksın, deniliyor. Baba devam etsin yoluna sen 58 yaşında emekli olacaksın, diyor yasaya göre. Bunlar ayrımcılık, biz pozitif ayrımcılığı geçtik. Bu tür ayrımcılığı bizim lehimize gibi gösterip kadına bu rollerin verilmemesi lazım. Bu rolü istemiyoruz. Bu rol olacaksa da OSB'lerde belediyelerin de devreye girerek kadınların çocuklarına veya ana-babalarına bakacağı yaşlı evleri ve kreşler istiyoruz. Bu da zor bir şey değil. Madem kadına bu rol veriliyor, o zaman kadını işten çekmektense bu tür yardımlar yapıp kadını işte tutalım."



TOBB Kadın Girişim Kurulu Adana Başkanı Yasemin Yılmaz:

"SESİMİZ DAHA GÜR ÇIKACAK"



TOBB Kadın Girişim Kurulu Adana Başkanı Yasemin Yılmaz, TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu tarafından atılan adımın kendilerindeki heyecanı tetiklediğini söyledi.

Düzenlenen kongre ile kadınların neler yapabileceğini bir kez daha gördüklerini anlatan Yılmaz, "Kongreye Adana'yı temsilen katılan 32 kadın girişimci, el ele verildiği zaman başarılamayacak hiç bir şey olmadığını anladı" dedi.

"Kentte faaliyet gösteren ticaret ve sanayi odalarında kadın varlığını artırma" gibi önemli bir misyonu yüklendiklerini ifade eden Yılmaz, şöyle konuştu:

"Adanalı kadınlar yeniliklere çok açık ancak kendilerine yol gösterici birilerine ihtiyaçları var. Bu yüzden diğer illere göre şanslı olduğumuzu düşünüyoruz. Heyecanla başladığımız çalışmamızda başarıyı kısa sürede yakalayacağımızı düşünüyoruz. İlk etapta oda yönetimlerinde yok denilebilecek kadar az olan kadın sayını artırmayı hedefliyoruz. Bu arada üretim alanında yeni fikir sahibi kadınlara koçluk görevini üstleneceğiz. On-

ların fikirlerini TOBB'a taşıyacağız."

Yürüttükleri faaliyetlerle "kadınların sesi" olacaklarını belirten Yılmaz, "Girişimci olmak için sadece maddi güç gerekmez. Ondan daha önemli olan istemek ve harekete geçmek. Bugüne kadar pek söz sahibi olmayan kadınların, bizimle sesleri daha gür çıkacak" dedi.

Yılmaz, yaptıkları incelemelerde kentte şirket ortağı olan kadın sayısının on binin üzerinde olduğunu tespit ettiklerini ifade ederek, şunları söyledi:

"Odalara kayıtlı şirketler içerisinde binlerce kadın var ancak bunların yüzde beşi bile bu durumdan habersiz. Başka bir ifade ile kadının adeta adı yok. Bu kadınlar artık üretime geçecek. Adanalı kadınların özellikle hizmet, tarım, hayvancılık ve orman sektöründe başarılı olacağını düşünüyoruz. Çalışmalarımızda bu alanlarda yoğunlaşacak."

Yılmaz, çalışmalarında yardımcılık görevlerini yürüten Şebnem Akalın ve Sümer Şen ile tespit ettikleri girişimci kadınları bire bir ziyaret ettiklerini ve yönlendirdiklerini de vurguladı.

Kayseri Girişimci Kadın Kurul Başkanı Şafak Çivici:

"DONANIMLI GİRİŞİMCİLER OLUŞTURACAĞIZ"

Kayseri Kadın Girişimciler Kurul Başkanı Şafak Çivici, çalışmaları esnasında oda, borsa ve yerel yönetimlerden çok ciddi destek aldıklarını ve Kayseri modelinin diğer illere örnek olarak gösterilmesinden büyük mutluluk duyduklarını söyledi.

Şafak Çivici, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) bünyesinde kurulan TOBB Kadın Girişimciler Kurulu'nun Birinci Kongresi'nin ardından mevcut girişimcilerin ayakta kalmasına destek vererek, yeni girişimcilerin önünü açmak için çalışmalara hız vereceklerini söyledi. Çivici, oda ve borsa seçimlerinde de etkin olacaklarını sözlerine ekleyerek, Kayseri'de girişimci kadınların çoğalması gerektiğini belirtti. Çivici, "Kendini ispatlayan kadınları erkekler kolaylıkla kabul ediyor. Bizim amacımız projesi olan kadınlarımıza destek olmak. Ancak destek derken projeyi biz hazırlayacağız anlamına gelmiyor. Biz finansman kaynağı değiliz. Kredi vermiyoruz. 'Fikrim var, param yok' diyen çok sayıda kadınla karşı karşıyayız. Biz onlara proje nasıl yazılır, bankalardan kredi nasıl istenir, fizibilite çalışması nasıl yapılır ve ürün pazarlama teknikleri gibi konularda destek vererek, koçluk yapacağız" dedi.

Yeni dönem için çeşitli projelere odaklandıklarını açıklayan Çivici, kadın ya da erkek farkı gözetmeden her türlü sağlıklı girişimlere destek vereceklerini, çeşitli panel ve toplantılarla donanımlı girişimciler oluşturacaklarını söyledi.



Antalya Kadın Girişimciler Kurul Başkanı F. Hediye Kayacan:

"ASIL SORUN KADININ İSTİHDAMDAKİ SAYISINI ARTIRMAK"

Konfeksiyon ve mağazacılık sektöründe olan Antalya Kadın Girişimciler Kurul Başkanı F. Hediye Kayacan, yaklaşık bir senedir üretime de geçmek istediklerini ve bu yönde çalışmaları olduğunu belirtti. Kayacan, Antalya Kadın Girişimciler Kurulu'nun üç kişiden oluştuğunu belirterek şöyle konuştu:

"Asıl önemli olan 40 kişiyiz ve 40 kişinin aynı şekilde çalışmalarda bulunması. Çalışmalarımızı beş an grupta topladık. Antalya'ya gelen paranın ne kadarı kadın girişimler tarafından sağlanıyor, kaç kadın girişimci var, kadınlar hangi sektörlere giriyor, ne kadar başarılılar, kaç sene çalışmışlar kaynakları nereden sağlamışlar gibi konularda çalışmalarımızı yürütüyoruz. Önce resmimizi görmemiz lazım. Yeni çalışmalarımıza başlayacağız. Daha öncesinden 40 kişilik bir çalışma grupları oluşturmuştuk. Bu çalışma grupları ile aramızda iş birliği yapacağız. Ayrıca eğitime ağırlık veriyoruz. Dünya değişiyor bir şekilde ilerliyor ve bu ilerleme sırasında bir takım değişimler oluyor. Bu değişimlere ayak uydurabilmek için eğitim şart. Bunun için alt yapıyı oluşturmalıyız. Aslında bizim girişimci sayısını arttırmasından önce istihdam sayısını artırmak çok önemli. Kadınların istihdama girmesini sağlamak lazım. Türkiye'de genelde kadınlar mecburiyetten çalışıyor. Aileye katkıda bulunması gerektiği konusunda çok da bilinçli değiller. Eğer eş çok iyi bir gelire sahipse onun çalışması gerekmiyor. Soruyorsunuz kocanız çok iyi bir gelire sahip olsa çalışır mısınız? Birçok kişi hayır çalışmam, evde otururum ya da Türkiye'de kadınlar için çalışma şartları çok ağır, erkeğe göre az ücret veriliyor bunun için çalışmam yanıtı veriliyor. Oysa tüm kadınların faaliyette bulunması, kendimizi geliştirmemiz, eğitmemiz etrafımızdaki insanlara da bir şekilde faydalı olmamız gerekiyor.

Bu kuruldan beklentimiz, beklentiden ziyade acaba biz ne verebiliriz etrafımızdaki insanlara, çünkü sonuçta bizlerin girişimci olan insanların örnek olmamız lazım ki kadın girişimci sayısı artsın. Zor bir şeyi aştığınız zaman insanlar görüyor ki, siz yapabiliyorsunuz başka bir isim daha arkanızdan gelebilir. Asıl sorun bizim kendi farkındalığımız. Herkesten bir şeyler beklemekten ziyade birazcık ekonominin içinde olup çalışmamız gerekiyor."

